



Index d'égalité professionnelle femme - homme

Année 2020

73 / 100

Indicateur 1 :	23	points
Indicateur 2 :	35	points
Indicateur 3 :	15	points
Indicateur 4 :	-	points

Röhlig France oeuvre pour une amélioration de l'égalité professionnelle femme homme au sein de ses effectifs, aussi bien sur le plan salarial que sur le suivi de carrière.